

PLANO DE TRABALHO
CONTRAPARTIDA – PROGRAMA UNIVERSIDADE GRATUITA

Curso:	Medicina Veterinária
Número de vagas:	5
Dia(s) da semana:	(x) Seg. (x) Ter (x) Qua (x) Qui (x) Sex () Sáb () Dom
Horário(s):	07:00 até as 17:00hs
Tipo atividade:	(x) Presencial () Híbrida () Remota Síncrona
Carga horária mínima dia	4 horas
Público-Alvo	Toda população do município de Blumenau
Atividades que o egresso desempenhará:	1. Acompanhamento de servidor técnico responsável em atividades de resgate, contenção, manejo, transporte e destinação de fauna silvestre em campo; 2. Participação nas ações de monitoramento de fauna atropelada e eletrocutada no município; 3. Registro fotográfico e preenchimento de formulários e fichas de atendimento; 4. Digitação, organização e conferência de dados no banco de dados oficial dos Programas da SEMMAS; 5. Auxílio no georreferenciamento e organização das ocorrências registradas; 6. Participação em atividades de educação ambiental e orientação à população sobre fauna silvestre; 7. Triagem e organização de informações encaminhadas pela população referentes a ocorrências envolvendo fauna silvestre; 8. Participação em reuniões técnicas, capacitações e atividades institucionais relacionadas aos Programas; 9. Organização e controle de materiais e equipamentos utilizados nas atividades. Para participação nas atividades de resgate de fauna silvestre em campo, será necessária a comprovação de vacinação antirrábica pré-exposição, conforme protocolos de segurança aplicáveis.
Responsável pela atividade na entidade:	Jerriane Oliveira Gomes

PLANO DE TRABALHO
CONTRAPARTIDA – PROGRAMA UNIVERSIDADE GRATUITA

Curso:	Medicina Veterinária e Ciências Biológicas
Número de vagas:	2
Dia(s) da semana:	() Seg. () Ter () Qua () Qui () Sex (x) Sáb (x) Dom
Horário(s):	07:00 até as 17:00hs
Tipo atividade:	(x) Presencial () Híbrida () Remota Síncrona
Carga horária mínima dia	4 horas
Público-Alvo	Toda a população do município de Blumenau.
Atividades que o egresso desempenhará:	1. Acompanhamento de servidor técnico responsável em atividades de resgate, contenção, manejo, transporte e destinação de fauna silvestre em campo; 2. Participação nas ações de monitoramento de fauna atropelada e eletrocutada no município; 3. Registro fotográfico e preenchimento de formulários e fichas de atendimento; 4. Digitação, organização e conferência de dados no banco de dados oficial dos Programas da SEMMAS; 5. Auxílio no georreferenciamento e organização das ocorrências registradas; 6. Participação em atividades de educação ambiental e orientação à população sobre fauna silvestre; 7. Triagem e organização de informações encaminhadas pela população referentes a ocorrências envolvendo fauna silvestre; 8. Participação em reuniões técnicas, capacitações e atividades institucionais relacionadas aos Programas; 9. Organização e controle de materiais e equipamentos utilizados nas atividades. 10. 10. citar que auxiliará atividades de educação ambiental na Casa Fritz Muller (Museu Fritz Müller). Para participação nas atividades de resgate de fauna silvestre em campo, será necessária a comprovação de vacinação antirrábica pré-exposição, conforme protocolos de segurança aplicáveis.
Responsável pela atividade na entidade:	Jerriane Oliveira Gomes



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

SEMMAS – Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Sustentabilidade

PLANO DE TRABALHO

Curso:	Administração
Número de vagas:	1
Carga Horária	Carga horária total da contrapartida: 200 horas Limite máximo semanal: até 40 horas Data de início: 04/05/2026 Data prevista para término: até 03/05/2027
Objeto do Plano de Trabalho	O presente Plano de Trabalho tem por objeto detalhar as condições de execução da contrapartida socialmente relevante a ser prestada pelo(a) egresso(a) beneficiário(a) do Programa Universidade Gratuita, no âmbito do Município de Blumenau, em conformidade com o Termo de Cooperação nº 001/2026.
Justificativa	A execução da contrapartida justifica-se pela necessidade de fortalecimento das políticas públicas municipais, mediante aplicação prática dos conhecimentos adquiridos pelo(a) egresso(a) durante sua formação acadêmica, contribuindo para a melhoria da gestão pública, inovação administrativa e qualificação dos serviços prestados à população. A atuação do(a) egresso(a) terá caráter técnico-profissional e socialmente relevante, sem viés assistencialista ou acadêmico, observando estritamente a compatibilidade com sua área de formação.
Local de Execução	Secretaria/Unidade: SEMMAS – Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Sustentabilidade Endereço: Rua das Missões, 455 – Ponta Aguda, Blumenau/SC Setor específico: DGAF/Compras/Almoxarifado/Patrimônio.
Descrição das Atividades	- pesquisa de mercado, - análise dos processos licitatórios vigentes e encaminhamentos necessários para a implementação de atualizações possíveis, - solicitação e análise de orçamentos, - acompanhamento e execução do processo de compras (pedido, empenho, rastreo da entrega, recebimento, entrada no estoque, tombamento patrimonial), - análise da entrega (verificação da conformidade entre o pretendido e o recebido), - controle de estoque (registro de entradas e saídas, manutenção de níveis de segurança), - controle patrimonial (levantamento detalhado do bens patrimoniais por local, atualização cadastral). Observação: As atividades não configuram estágio, trabalho voluntário, componente curricular ou vínculo empregatício.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

SEMMAS – Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Sustentabilidade

PLANO DE TRABALHO

Curso:	Direito
Número de vagas:	1
Carga Horária	Carga horária total da contrapartida: 200 horas Limite máximo semanal: até 40 horas Data de início: 04/05/2026 Data prevista para término: até 03/05/2027
Objeto do Plano de Trabalho	O presente Plano de Trabalho tem por objeto detalhar as condições de execução da contrapartida socialmente relevante a ser prestada pelo(a) egresso(a) beneficiário(a) do Programa Universidade Gratuita, no âmbito do Município de Blumenau, em conformidade com o Termo de Cooperação nº 001/2026.
Justificativa	A execução da contrapartida justifica-se pela necessidade de fortalecimento das políticas públicas municipais, mediante aplicação prática dos conhecimentos adquiridos pelo(a) egresso(a) durante sua formação acadêmica, contribuindo para a melhoria da gestão pública, inovação administrativa e qualificação dos serviços prestados à população. A atuação do(a) egresso(a) terá caráter técnico-profissional e socialmente relevante, sem viés assistencialista ou acadêmico, observando estritamente a compatibilidade com sua área de formação.
Local de Execução	Secretaria/Unidade: SEMMAS – Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Sustentabilidade Endereço: Rua das Missões, 455 – Ponta Aguda, Blumenau/SC Setor específico: DGAF/Compras/Almoxarifado/Patrimônio.
Descrição das Atividades	- elaboração de ETPs – Estudos Técnicos Preliminares, - elaboração de TR – Termos de Referência, - elaboração de minutas contratuais, - revisão de contratos, - elaboração de aditivos contratuais (prorrogação, rescisão, acréscimo, supressão, reajuste, reequilíbrio), - elaboração de termos de convênio, - elaboração de termos de cooperação, - aplicação de sanções administrativas. Observação: As atividades não configuram estágio, trabalho voluntário, componente curricular ou vínculo empregatício.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

SEMMAS – Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Sustentabilidade

PLANO DE TRABALHO

Curso:	Engenharia Civil
Número de vagas:	1
Carga Horária	Carga horária total da contrapartida: 100 horas Limite máximo semanal: até 20 horas Data de início: 04/05/2026 Data prevista para término: até 03/05/2027
Objeto do Plano de Trabalho	O presente Plano de Trabalho tem por objeto detalhar as condições de execução da contrapartida socialmente relevante a ser prestada pelo(a) egresso(a) beneficiário(a) do Programa Universidade Gratuita, no âmbito do Município de Blumenau, em conformidade com o Termo de Cooperação nº 001/2026.
Justificativa	A execução da contrapartida justifica-se pela necessidade de fortalecimento das políticas públicas municipais, mediante aplicação prática dos conhecimentos adquiridos pelo(a) egresso(a) durante sua formação acadêmica, contribuindo para a melhoria da gestão pública, inovação administrativa e qualificação dos serviços prestados à população. A atuação do(a) egresso(a) terá caráter técnico-profissional e socialmente relevante, sem viés assistencialista ou acadêmico, observando estritamente a compatibilidade com sua área de formação.
Local de Execução	Secretaria/Unidade: SEMMAS – Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Sustentabilidade Endereço: Rua das Missões, 455 – Ponta Aguda, Blumenau/SC Setor específico: DGAF/Compras/Almoxarifado/Patrimônio.
Descrição das Atividades	- acompanhamento de obras e reformas, - acompanhamento do cronograma de execução, - fiscalização dos serviços terceirizados, - elaboração de processos licitatórios para manutenção predial (elaboração de DFD, ETP e TR, orçamentos e demais documentos pertinentes a área). Observação: As atividades não configuram estágio, trabalho voluntário, componente curricular ou vínculo empregatício.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

SEMMAS – Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Sustentabilidade

PLANO DE TRABALHO

Curso:	Psicologia (Psicologia Organizacional)
Número de vagas:	1
Carga Horária	Carga horária total da contrapartida: 40 horas Limite máximo semanal: até 10 horas Data de início: 04/05/2026 Data prevista para término: até 03/05/2027
Objeto do Plano de Trabalho	O presente Plano de Trabalho tem por objeto detalhar as condições de execução da contrapartida socialmente relevante a ser prestada pelo(a) egresso(a) beneficiário(a) do Programa Universidade Gratuita, no âmbito do Município de Blumenau, em conformidade com o Termo de Cooperação nº 001/2026.
Justificativa	A execução da contrapartida justifica-se pela necessidade de fortalecimento das políticas públicas municipais, mediante aplicação prática dos conhecimentos adquiridos pelo(a) egresso(a) durante sua formação acadêmica, contribuindo para a melhoria da gestão pública, inovação administrativa e qualificação dos serviços prestados à população. A atuação do(a) egresso(a) terá caráter técnico-profissional e socialmente relevante, sem viés assistencialista ou acadêmico, observando estritamente a compatibilidade com sua área de formação.
Local de Execução	Secretaria/Unidade: SEMMAS – Secretaria Municipal do Meio Ambiente e Sustentabilidade Endereço: Rua das Missões, 455 – Ponta Aguda, Blumenau/SC Setor específico: DGAF/Compras/Almoxarifado/Patrimônio.
Descrição das Atividades	- diagnóstico organizacional (aplicação de questionário para levantamento de informações do quadro laboral), - desenvolvimento de integração entre servidores, - organização e aplicação de treinamentos, palestras e capacitações internas, - apoio na mediação de conflitos internos, - melhoria na comunicação interna. Observação: As atividades não configuram estágio, trabalho voluntário, componente curricular ou vínculo empregatício.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

PLANO DE TRABALHO SEMMAS
Educação Ambiental e Bem-estar Animal

Curso:	Medicina Veterinária
Número de vagas:	25
Público Alvo	Pacientes cães, gatos e silvestres
Tipo de Atividade	(x) Presencial () Híbrida () Remota Síncrona
Carga Horária	Dia(s) da semana: (x) Seg (x) Ter (x) Qua (x) Qui (x) Sex (x) Sáb (x) Dom *Com horários de plantão aos finais de semana
1. Objetivo Geral	Garantir atendimento médico-veterinário integral, abrangendo animais domésticos e silvestres, com foco em bem-estar animal, saúde pública, controle populacional e manejo adequado de abrigos.
2. Objetivos Específicos	• Realizar atendimentos clínicos e cirúrgicos em cães e gatos. • Executar programas de castração. • Atender e estabilizar animais silvestres resgatados. • Gerir e supervisionar abrigos de animais. • Atuar na prevenção de zoonoses. • Promover educação em guarda responsável. • Apoiar ações de fiscalização e combate aos maus-tratos.
3. Rotina de Atendimento Clínico (Cães e Gatos)	3.1 Atendimento Ambulatorial • Triagem inicial • Anamnese e exame físico • Diagnóstico e tratamento • Prescrição e orientações ao tutor 3.2 Casos Comuns • Doenças infecciosas e parasitárias • Dermatológicas • Gastrointestinais • Urgências básicas 3.3 Registro • Prontuário individual • Relatórios técnicos e estatísticos
4. Programa de Castração	4.1 Objetivo

	Controle populacional e promoção da saúde animal. 4.2 Fluxo 1. Cadastro 2. Avaliação pré-operatória 3. Agendamento 4. Cirurgia 5. Recuperação 6. Alta e retorno
5. Rotina Cirúrgica	• Avaliação clínica prévia • Protocolos anestésicos seguros • Procedimentos: - o Orquiectomia - o Ovariossalpingo-histerectomia • Monitoramento pós-operatório • Orientações ao tutor
6. Manejo de Abrigo De Cães e Gatos	6.1 Objetivo Garantir bem-estar, sanidade e adequada gestão populacional dos animais abrigados. 6.2 Rotinas Diárias • Avaliação clínica dos animais • Fornecimento de alimentação balanceada • Higienização de baias/gatis • Monitoramento de comportamento 6.3 Manejo Sanitário • Protocolos de vacinação • Vermifugação periódica • Controle de ectoparasitas • Isolamento de animais doentes (quarentena) 6.4 Controle Populacional Interno • Identificação dos animais • Castração sistemática • Registro de entradas e saídas • Controle de lotação 6.5 Bem-Estar Animal

	• Enriquecimento ambiental • Redução de estresse • Socialização (quando possível) 6.6 Adoção Responsável • Avaliação de adotantes • Termo de adoção • Orientações pós-adoção
7. Atendimento a Animais Silvestres	7.1 Objetivo Prestar atendimento emergencial e destinação adequada a animais silvestres resgatados. 7.2 Fluxo de Atendimento 1. Recebimento do animal (resgate/apreensão) 2. Identificação da espécie 3. Avaliação clínica inicial 4. Estabilização (quando necessário) 5. Destinação adequada 7.3 Condutas Técnicas • Minimizar o manejo para reduzir estresse • Uso de contenção adequada por espécie • Estabilização de trauma, desidratação e choque • Evitar domesticação 7.4 Destinação • Encaminhamento para: o IBAMA o Polícia Ambiental o Centros de Triagem de Animais Silvestres (CETAS) • Reabilitação e possível soltura (quando viável) 7.5 Casos Comuns • Atropelamentos • Tráfico de animais • Quedas de ninho • Ataques por animais domésticos



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

PLANO DE TRABALHO SEMMAS
Educação Ambiental e Bem-estar Animal

Curso:	Biologia
Número de vagas:	5
Público Alvo	Animais silvestres
Tipo de Atividade	(x) Presencial () Híbrida () Remota Síncrona
Carga Horária	Dia(s) da semana: (x) Seg (x) Ter (x) Qua (x) Qui (x) Sex (x) Sáb (x) Dom
1. Objetivo Geral	Garantir o manejo técnico, ético e científico de animais silvestres vítimas de resgate, visando sua reabilitação e retorno ao habitat natural, sempre que possível, contribuindo para a conservação da biodiversidade.
2. Objetivos Específicos	• Realizar triagem, identificação e manejo de fauna silvestre resgatada. • Minimizar estresse e impactos do cativeiro temporário. • Apoiar a reabilitação e soltura dos animais. • Produzir dados técnicos para conservação. • Atuar em educação ambiental. • Apoiar ações contra tráfico e maus-tratos.
3. Fluxo de Atendimento ao Animal Silvestre	3.1 Recebimento • Origem: resgates, apreensões ou entrega voluntária • Conferência de documentação • Registro de entrada (data, local, circunstância) 3.2 Triagem Inicial • Identificação taxonômica (classe, ordem, espécie) • Avaliação comportamental • Avaliação visual do estado geral • Classificação: - o Saudável - o Ferido - o Órfão o Debilitado 3.3 Encaminhamento Interno • Setor de quarentena • Atendimento clínico (com médico veterinário)

	• Área de reabilitação
4. Manejo de Fauna Silvestre	4.1 Princípios Gerais • Redução máxima de estresse • Minimização do contato humano • Respeito ao comportamento natural da espécie • Evitar domesticação/imprinting 4.2 Contenção • Técnicas específicas por grupo: o Aves o Mamíferos o Répteis • Uso de EPIs adequados 4.3 Alimentação • Dieta específica por espécie • Evitar alimentos inadequados • Monitoramento de consumo
5. Reabilitação	5.1 Objetivo Restabelecer as condições físicas e comportamentais necessárias para sobrevivência em vida livre. 5.2 Etapas • Recuperação clínica (com apoio veterinário) • Condicionamento físico • Estímulo comportamental • Redução da dependência humana 5.3 Critérios de Aptidão para Soltura • Capacidade de locomoção plena • Alimentação independente • Comportamento natural preservado • Ausência de doenças
6. Destinação dos Animais	6.1 Soltura • Preferencial sempre que possível • Avaliação de área adequada • Soltura: o Branda (com adaptação) o Direta 6.2 Encaminhamentos • IBAMA • Polícia Ambiental • SEMMAS 6.3 Casos Não Reabilitáveis

	• Encaminhamento para cativeiro autorizado • Programas de educação ambiental
7. Manejo de Estruturas	7.1 Setores Necessários • Recepção e triagem • Quarentena • Área de tratamento • Recintos de reabilitação • Área de preparo para soltura 7.2 Biossegurança • Controle de doenças • Higienização rigorosa • Uso de EPIs • Controle de acesso
8. Rotina de Trabalho	Diária • Avaliação dos animais • Alimentação • Limpeza de recintos • Registro de dados Semanal • Revisão de casos • Planejamento de solturas • Relatórios técnicos Mensal • Levantamento de dados • Indicadores de desempenho • Relatórios institucionais
9. Registro e Monitoramento	• Ficha individual por animal • Banco de dados (espécie, origem, destino) • Taxa de reabilitação e soltura • Monitoramento pós-soltura (quando possível)
10. Indicadores de Desempenho	• Número de animais recebidos • Taxa de reabilitação • Taxa de soltura • Mortalidade • Tempo médio de permanência
11. Educação Ambiental	• Campanhas contra tráfico de animais

	• Orientação à população • Palestras em escolas • Divulgação sobre fauna local
12. Integração Multidisciplinar	• Médico veterinário • Órgãos ambientais • Forças de segurança • Universidades e pesquisadores



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

PLANO DE TRABALHO SEMMAS
Educação Ambiental e Bem-estar Animal

RSO:	Pedagogia e Licenciatura
Número de vagas:	2
Público Alvo	Público geral e crianças
Tipo de Atividade	(x) Presencial () Híbrida () Remota Síncrona
Carga Horária	Dia(s) da semana: (x) Seg (x) Ter (x) Qua (x) Qui (x) Sex (x) Sáb (x) Dom
Atividades que o egresso desempenhará:	Proporcionar/criar um modelo de acompanhamento pedagógico para os pacientes que ainda não tem o ensino médio concluído. 1. Planejamento individualizado: Avaliação do estágio de desenvolvimento e conhecimentos prévios do aluno para elaborar atividades compatíveis com suas capacidades e limitações. 2. Atividades lúdicas e expressivas: Jogos, leitura, arte e escrita são utilizados para aliviar o estresse do tratamento e promover o bem-estar emocional. 3. Capacitação de profissionais: A pedagoga pode oferecer oficinas e orientações para a equipe de saúde sobre práticas pedagógicas e comunicação com pacientes em idade escolar. 4. Levantamento de necessidades educativas ambientais: Identificação das lacunas de conhecimento dos pacientes sobre sua condição e tratamento, contribuindo para a criação de programas educativos mais eficazes.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

PLANO DE TRABALHO SEMMAS
Educação Ambiental e Bem-estar Animal

Curso:	Serviço Social
Número de vagas:	4
Público Alvo	Responsáveis por cães e gatos
Tipo de Atividade	(x) Presencial () Híbrida () Remota Síncrona
Carga Horária	Dia(s) da semana: (x) Seg (x) Ter (x) Qua (x) Qui (x) Sex () Sáb () Dom
Atividades que o egresso desempenhará:	1. Objetivo Geral Organizar, registrar e dar suporte administrativo às demandas relacionadas ao bem-estar animal, garantindo fluxo eficiente de informações, atendimento ao público e apoio às equipes técnicas. 2. Objetivos Específicos • Realizar atendimento ao público (presencial, telefônico e digital). • Registrar e encaminhar denúncias e solicitações. • Apoiar a equipe técnica (médicos veterinários, biólogos e fiscalização). • Controlar agendas e procedimentos (castrações, consultas, vistorias). • Manter organização documental e relatórios. • Contribuir para a transparência e eficiência do serviço público. 3. Atendimento ao Público 3.1 Canais de Atendimento • Presencial • Telefone • WhatsApp institucional • E-mail • Sistemas digitais (protocolo) 3.2 Tipos de Demandas • Denúncias de maus-tratos • Solicitação de castração • Orientações sobre guarda responsável • Resgate de animais (domésticos e silvestres) • Informações sobre adoção • Reclamações e dúvidas 3.3 Procedimentos

	• Escuta qualificada e humanizada • Coleta de dados completos: - o Nome e contato do solicitante o Endereço da ocorrência - o Descrição detalhada • Registro imediato no sistema ou planilha • Geração de protocolo (quando aplicável) 4. Gestão de Demandas 4.1 Classificação • Urgente (maus-tratos graves, animal ferido) • Prioritária • Rotineira 4.2 Encaminhamento • Equipe veterinária → casos clínicos e castrações • Fiscalização → denúncias de maus-tratos • Equipe ambiental → fauna silvestre • Abrigo → recolhimento de animais 4.3 Acompanhamento • Monitorar andamento • - Atualizar status • Informar retorno ao solicitante 5. Apoio às Atividades Técnicas 5.1 Castrações • Cadastro de tutores • Organização de listas de espera • Agendamento • Confirmação com os responsáveis • Orientações pré e pós-operatórias (padronizadas) 5.2 Atendimento Clínico • Organização da agenda • Controle de retornos • Arquivo de prontuários 5.3 Fiscalização • Registro de denúncias • Organização de roteiros • Apoio na elaboração de relatórios 6. Controle de Documentos • Protocolos de atendimento • Termos de adoção
--	--

	• Termos de responsabilidade • Autorizações • Relatórios técnicos 7. Rotina Administrativa Diária • Atendimento ao público • Registro de demandas • Atualização de planilhas/sistemas • Organização de agenda Semanal • Consolidação de atendimentos • Apoio em relatórios • Organização de arquivos Mensal • Relatórios estatísticos • Controle de indicadores • Apoio na prestação de contas.
--	---



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

PLANO DE TRABALHO SEMMAS
Educação Ambiental e Bem-estar Animal

Curso:	Administração
Número de vagas:	2
Público Alvo	Responsáveis por cães e gatos
Tipo de Atividade	(x) Presencial () Híbrida () Remota Síncrona
Carga Horária	Dia(s) da semana: (x) Seg (x) Ter (x) Qua (x) Qui (x) Sex () Sáb () Dom
Atividades que o egresso desempenhará:	1. Acolhimento e escuta qualificada a. Realiza entrevistas sociais com pacientes e familiares para compreender sua realidade socioeconômica, familiar e emocional. b. Oferece apoio emocional diante do impacto do diagnóstico e da rotina de tratamento. 2. Orientação e encaminhamentos a. Informa sobre direitos sociais e benefícios (como BPC/LOAS, auxílio-doença, transporte, medicamentos, etc.). 3. Articulação com a equipe multiprofissional a. Participa de reuniões com médicos veterinários, enfermeiros, psicólogos, nutricionistas e outros profissionais para discutir casos e estratégias de cuidado integral. b. Contribui com o plano terapêutico singular do paciente. 4. Trabalho com a família a. Orienta familiares sobre o tratamento e a importância do apoio ao paciente. b. Media conflitos familiares que possam interferir na adesão ao tratamento. 5. Ações educativas e preventivas a. Promove palestras, rodas de conversa e campanhas sobre saúde renal, direitos sociais e qualidade de vida. b. Estimula a autonomia e protagonismo dos pacientes.



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

PLANO DE TRABALHO SEMMAS
Educação Ambiental e Bem-estar Animal

Curso:	Publicidade e Propaganda, Artes Visuais e Design Gráfico
Número de vagas:	1
Tipo de Atividade	(x) Presencial () Híbrida () Remota Síncrona
Carga Horária	Dia(s) da semana: (x) Seg (x) Ter (x) Qua (x) Qui (x) Sex (x) Sáb () Dom
Atividades que o egresso desempenhará:	1. Objetivo Geral Desenvolver e executar estratégias de comunicação visual e campanhas educativas voltadas à proteção animal e conscientização ambiental, promovendo mudança de comportamento da população e fortalecimento das políticas públicas. 2. Objetivos Específicos • Criar campanhas educativas sobre bem-estar animal. • Produzir materiais gráficos e digitais institucionais. • Fortalecer a imagem institucional do órgão público. • Apoiar ações de combate aos maus-tratos e abandono. • Promover educação ambiental e respeito à fauna silvestre. • Incentivar adoção responsável e castração. 3. Áreas de Atuação 3.1 Publicidade e Propaganda • Planejamento de campanhas institucionais • Definição de público-alvo • Criação de estratégias de comunicação • Gestão de redes sociais • Produção de conteúdo educativo 3.2 Artes Visuais • Desenvolvimento de identidade visual • Ilustrações educativas • Produção de materiais visuais para campanhas • Apoio em ações e eventos 3.3 Design Gráfico • Criação de peças gráficas: o Cartilhas o Banners o Flyers o Posts para redes

	sociais o Materiais educativos • Diagramação de documentos oficiais • Padronização visual institucional 4. Eixos Temáticos das Campanhas 4.1 Bem-Estar Animal • Guarda responsável • Combate ao abandono • Incentivo à castração • Adoção responsável • Maus-tratos é crime 4.2 Educação Ambiental • Preservação da fauna silvestre • Não ao tráfico de animais • Convivência harmônica com animais silvestres • Sustentabilidade e meio ambiente 5. Tipos de Materiais Produzidos 5.1 Impressos • Cartilhas educativas • Folders informativos • Cartazes institucionais • Materiais para escolas 5.2 Digitais • Posts para redes sociais • Vídeos curtos educativos • Infográficos • Campanhas online 5.3 Institucionais • Apresentações • Relatórios visuais • Identidade visual de programas • Sinalização de espaços públicos 6. Rotina de Trabalho Diária • Criação de peças gráficas • Gestão de redes sociais • Atendimento de demandas internas
--	--

	• Atualização de conteúdos Semanal • Planejamento de campanhas • Reuniões com equipe técnica • Produção de materiais educativos • Análise de desempenho das publicações Mensal • Desenvolvimento de campanhas completas • Relatórios de comunicação • Ajustes estratégicos • Planejamento de ações futuras 7. Integração com a Equipe Técnica • Alinhamento com médicos veterinários, biólogos e fiscalização • Tradução de conteúdo técnico em linguagem acessível • Apoio em campanhas de castração, adoção e resgate • Cobertura de ações e eventos 8. Estratégias de Comunicação 8.1 Redes Sociais • Conteúdo educativo e informativo • Campanhas de engajamento • Divulgação de serviços públicos 8.2 Comunicação Institucional • Padronização visual • Clareza e objetividade • Linguagem acessível à população 8.3 Campanhas Temáticas • Datas específicas (ex: dia dos animais) • Ações contínuas de conscientização 9. Indicadores de Desempenho • Alcance das publicações • Engajamento (curtidas, comentários, compartilhamentos) • Número de campanhas realizadas • Aumento na procura por castração/adoção • Participação da comunidade 10. Ferramentas Utilizadas
--	--

	• Softwares de design gráfico • Plataformas de redes sociais • Ferramentas de edição de vídeo • Banco de imagens institucionais 11. Educação e Conscientização • Produção de conteúdo didático • Campanhas contra maus-tratos • Incentivo à responsabilidade social • Divulgação de legislações e direitos dos animais 12. Perfil Profissional • Criatividade e senso estético • Comunicação clara • Organização • Sensibilidade para causas sociais • Conhecimento em design e mídias digitais
--	---



ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE BLUMENAU

PLANO DE TRABALHO SEMMAS
Educação Ambiental e Bem-estar Animal

Instituição solicitante:	SEMMAS
Curso:	ENGENHARIA QUÍMICA, BIOLOGIA
Número de vagas:	2 VAGAS PARA AMBAS AS FORMAÇÕES.
Dia(s) da semana:	SEGUNDA À SEXTA-FEIRA
Horário(s):	08-10:30h e 13-15:30h
Carga horária mínima dia	2:30h
Tipo atividade:	LICENCIAMENTO AMBIENTAL
Público-Alvo	MUNICÍPIO DE BLUMENAU
Atividades que o egresso desempenhará:	ACOMPANHAR OS TÉCNICOS NAS VISTORIAS, MONTAR RELATÓRIO DE VISTORIA, ANALISAR PROCESSOS DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL.